

TABLAS GRI

INDICADORES GLOBAL REPORTING INITIATIVE (GRI)

Número indicador GRI	Descripción	Apartado Informe Anual Integrado
Perfil de la organización		
102-1	Nombre de la organización	Grupo Viscofan
102-2	Principales marcas, productos y/o servicios	Modelo de Negocio Gestión Comercial y Cadena de suministro
102-3	Localización de la sede principal de la organización	Viscofan en el mundo
102-4	Países en los que opera la organización	Viscofan en el mundo Modelo de Negocio
102-5	Naturaleza de la propiedad y forma jurídica.	Gobierno Corporativo. Estructura accionarial
102-6	Mercados servidos	Indicadores de interés. Para nuestro mercado Viscofan en el mundo Resultados económicos Modelo de Negocio
102-7	Dimensiones de la organización informante incluyendo	
	- Número total de trabajadores	Indicadores de interés. Para nuestros empleados Viscofan en el mundo Gestión laboral
	- Número total de operaciones	Viscofan en el mundo Modelo de Negocio
	- Ventas netas	Indicadores de interés. Para nuestros accionistas Viscofan en el mundo Resultados económicos
	- Capitalización total de la deuda y del Patrimonio Neto	Indicadores de interés. Para nuestros accionistas Resultados económicos
	- Cantidad de productos o servicios	Indicadores de interés. Para nuestro mercado
102-8	Características de los empleados	
	- Número de empleados por contrato laboral y sexo.	Gestión laboral
	- Número de empleados fijos por tipo de contrato y sexo.	Gestión laboral
	- Tamaño de la plantilla por región y sexo.	Gestión laboral
	- Indique si una parte sustancial del trabajo de la organización lo desempeñan trabajadores por cuenta propia.	No significativo
	- Comunique todo cambio significativo en el número de trabajadores.	Gestión laboral
102-41	Porcentaje de empleados cubiertos por convenio colectivo	Defensa de los derechos humanos
102-9	Descripción de la cadena de suministro	Gestión Comercial y Cadena de suministro.

INDICADORES GLOBAL REPORTING INITIATIVE (GRI)

Número indicador GRI	Descripción	Apartado Informe Anual Integrado
102-10	Cambios significativos durante el periodo cubierto por la memoria en el tamaño, estructura y propiedad de la organización.	Introducción. Cronología Carta del presidente Resultados económicos Estado No Financiero. Bases de presentación
101-11	Indique cómo aborda la organización, si procede, el principio de precaución.	
102-12	Elabore una lista de las cartas, los principios u otras iniciativas externas de carácter económico, ambiental y social que la organización suscribe o ha adoptado.	Carta del presidente Estado No Financiero. Bases de presentación Gestión laboral Defensa de los Derechos Humanos Medio Ambiente Nuestra relación con la comunidad
102-13	Principales asociaciones a las que se pertenece	Modelo de negocio. I+D e Innovación Nuestra relación con la comunidad
Estrategia y análisis		
102-14	Declaración del más alto responsable de la organización	Carta del presidente
102-15	Descripción de los principales impactos, riesgos y oportunidades	Estado no financiero. Materialidad y Matriz de Riesgos Gestión de riesgos
Prácticas para la elaboración de informes		
102-45	Elabore una lista de las entidades que figuran en los estados financieros consolidados de la organización y otros documentos equivalentes	Cuentas Anuales Consolidadas
102-46	Definición del contenido y alcance del informe y de la aplicación de los principios GRI	Estado no financiero. Bases de presentación
102-47	Aspectos materiales identificados	Indicadores de interés Estado no financiero. Materialidad y Matriz de Riesgos
102-47	Cobertura de cada Aspecto material dentro de la organización	Indicadores de interés Estado no financiero. Materialidad y Matriz de Riesgos
102-47	Cobertura de cada Aspecto material fuera de la organización	Indicadores de interés Estado no financiero. Materialidad y Matriz de Riesgos
102-48	Reformulación de información facilitada en informes anteriores	No aplica
102-49	Cambios significativos en la cobertura o alcance del informe	Introducción. Cronología Carta del presidente Resultados económicos Estado No Financiero. Bases de presentación
102-50	Periodo cubierto por el informe	El Informe Anual Integrado refleja el desempeño económico, social y medioambiental del Grupo Viscofan en el ejercicio fiscal 2017
102-51	Fecha de la memoria anterior más reciente.	Informe Anual Integrado 2016 y Estados Financieros

INDICADORES GLOBAL REPORTING INITIATIVE (GRI)

Número indicador GRI	Descripción	Apartado Informe Anual Integrado
102-52	Ciclo de presentación del informe	Ejercicio 2017
102-53	Punto de contacto para cuestiones relativas al informe	
102-54	Índice GRI en relación a la opción "de conformidad" elegida	
102-55	Índice GRI	Tabla de Indicadores GRI
102-56	Verificación externa del informe	

Participación de los grupos de interés

102-40	Relación de grupos de interés que la organización ha incluido.	Indicadores de interés
102-42	Base para la identificación y selección de grupos de interés con los que la organización se compromete.	Estado no financiero. Bases de presentación Página web. Apartado Responsabilidad Corporativa
102-43	Enfoques adoptados para la inclusión de los grupos de interés, incluidas la frecuencia de su participación por tipos y categoría de grupos de interés.	Indicadores de interés Gobierno Corporativo. Prácticas de Buen Gobierno Viscofan en el mercado bursátil Modelo de Negocio. Gestión comercial y cadena de suministro I+D e innovación Gestión laboral Medio Ambiente Nuestra relación con la comunidad Viscofan en el mercado bursátil Página web >>> Apartado Responsabilidad Corporativa
102-44	Cuestiones y problemas clave que han surgido a raíz de la participación de los grupos de interés	Viscofan en el mercado bursátil

Enfoque de gestión

103-1	Explicación de los aspectos materiales y sus límites	Estado no financiero. Materialidad y Matriz de Riesgos
103-2	Enfoque de gestión y sus componentes	Estado no financiero. Materialidad y Matriz de Riesgos Ver apartados de Gestión Comercial y Cadena de Suministro, Gestión Laboral, Medio Ambiente, Defensa de los Derechos Humanos y Lucha contra la corrupción Las políticas de los distintos ámbitos se encuentran detalladas en el apartado de Gobierno Corporativo. Prácticas de Buen Gobierno
103-3	Evaluación del alcance de gestión	

Governanza

102-18	Estructura de gobierno	Gobierno Corporativo Gobierno Corporativo. Organigrama del grupo Gobierno Corporativo. Prácticas de buen Gobierno
102-19	Describe el proceso mediante el cual el órgano superior de gobierno delega su autoridad en la alta dirección y en determinados empleados	Gobierno Corporativo. Prácticas de Buen Gobierno

INDICADORES GLOBAL REPORTING INITIATIVE (GRI)

Número indicador GRI	Descripción	Apartado Informe Anual Integrado
102-20	Indique si existen en la organización cargos ejecutivos o con responsabilidad en cuestiones económicas, ambientales y sociales	Gobierno Corporativo. Prácticas de Buen Gobierno Defensa de los derechos humanos Luchas contra la corrupción Medio ambiente
102-21	Describa los procesos de consulta entre los grupos de interés y el órgano superior de gobierno con respecto a cuestiones económicas, ambientales y sociales	Gobierno Corporativo. Prácticas de Buen Gobierno Viscofan en el mercado bursátil Modelo de Negocio. Gestión comercial y cadena de suministro Gestión laboral Medio Ambiente Nuestra relación con la comunidad
102-22	Describa la composición del órgano superior de gobierno y de sus comités	Gobierno Corporativo. Consejo de Administración Gobierno Corporativo: Organigrama del Grupo Gobierno Corporativo. Prácticas de Buen Gobierno
120-23	Indicar si el presidente del máximo órgano de gobierno ocupa un cargo ejecutivo, y las razones para ello	Gobierno Corporativo. Consejo de Administración
120-24	Describa los procesos de nombramiento y selección del órgano superior de gobierno y sus comités, así como los criterios en los que se basa el nombramiento y la selección de los miembros del primero	Gobierno Corporativo. Prácticas de Buen Gobierno
102-25	Conflictos de intereses	Reglamento del Consejo. Artículo 22
102-26	Funciones del máximo órgano de gobierno y de la alta dirección en el desarrollo, aprobación y actualización de la visión, misión, valores, estrategias, políticas y objetivos	Gobierno Corporativo. Prácticas de Buen Gobierno
102-27	Conocimiento del máximo órgano de gobierno sobre aspectos económicos, ambientales y sociales	Gobierno Corporativo. Prácticas de Buen Gobierno
102-28	Evaluación del desempeño del órgano superior de gobierno	Gobierno Corporativo. Prácticas de Buen Gobierno.
102-29	Procedimientos del máximo órgano de gobierno para supervisar la identificación y gestión del desempeño económico, ambiental y social, así como, su papel en la aplicación de los procesos de debida diligencia y en las consultas a los grupos de interés.	Gobierno Corporativo. Prácticas de Buen Gobierno. Estado no financiero. Materialidad y Matriz de Riesgos Medio ambiente
102-30	Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la eficacia de la gestión de riesgos y oportunidades en los aspectos económicos, ambientales y sociales	Gobierno Corporativo. Prácticas de Buen Gobierno. Gestión de Riesgos
102-31	Frecuencia de supervisión del máximo órgano de gobierno de los impactos, riesgos y oportunidades en los aspectos económicos, ambientales y sociales	Gobierno Corporativo. Prácticas de Buen Gobierno.
102-32	Máximo órgano responsable de la revisión y aprobación del informe	
102-33	Mecanismos de los accionistas y empleados para comunicar recomendaciones o indicaciones al máximo órgano de gobierno.	Gobierno Corporativo. Prácticas de Buen Gobierno. Gestión laboral Viscofan en el mercado bursátil
102-34	Señale la naturaleza y el número de preocupaciones importantes que se transmitieron al órgano superior de gobierno	Gobierno Corporativo. Prácticas de Buen Gobierno. Comité de Ética
102-35	Políticas de retribución del máximo órgano de gobierno y de la alta dirección, así como la relación con el desempeño económico, ambiental y social	Informe Anual sobre Remuneraciones de los Consejeros, disponible en: www.viscofan.com Gobierno Corporativo. Prácticas de Buen Gobierno

INDICADORES GLOBAL REPORTING INITIATIVE (GRI)

Número indicador GRI	Descripción	Apartado Informe Anual Integrado
102-36	Procedimiento para determinar las retribuciones del máximo órgano de gobierno y la alta dirección, indicando si se recurre a consultores independientes	Informe Anual sobre Remuneraciones de los Consejeros, disponible en: www.viscofan.com
103-37	Informar de cómo se han tenido en cuenta las opiniones y expectativas de los grupos de interés con respecto a las políticas de retribución	
103-38	Calcule la relación entre la retribución total anual de la persona mejor pagada de la organización en cada país donde se lleven a cabo operaciones significativas con la retribución total anual media de toda la plantilla (sin contar a la persona mejor pagada) del país correspondiente.	
102-39	Calcule la relación entre el incremento porcentual de la retribución total anual de la persona mejor pagada de la organización en cada país donde se lleven a cabo operaciones significativas con el incremento porcentual de la retribución total anual media de toda la plantilla (sin contar a la persona mejor pagada) del país correspondiente	

Ética e Integridad

102-16	Descripción de los valores, principios, estándares y normas de comportamiento tales como códigos de conducta y códigos éticos	<p>Gobierno Corporativo. Prácticas de Buen Gobierno</p> <p>Defensa de los derechos humanos</p> <p>Lucha contra la corrupción</p> <p>Página web. Responsabilidad corporativa. Código de Conducta</p>
102-17	Descripción de los mecanismos internos y externos de asesoramiento en pro de una conducta ética y lícita, y para los asuntos relacionados con la integridad de la organización, tales como líneas telefónicas de ayuda o asesoramiento.	Gobierno Corporativo. Prácticas de Buen Gobierno.

Indicadores de desempeño

Desempeño económico

201-1	Valor económico directo generado y distribuido	<p>Matriz valor generado y distribuido</p> <p>Gestión laboral</p> <p>Medioambiente</p> <p>Nuestra relación con la comunidad</p> <p>Viscofan en el mercado bursátil</p>
201-2	Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático	Medio Ambiente
201-3	Obligaciones del plan de beneficios definidos y otros planes de jubilación	Cuentas Anuales Consolidadas. Nota 17. Provisiones no corrientes y corrientes
201-4	Asistencia financiera recibida del gobierno	Cuentas Anuales Consolidadas. Nota 16. Subvenciones. Nota 19. Pasivos financieros

Presencia en el mercado

202-1	Ratio del salario de categoría inicial estándar por sexo frente al salario mínimo local	Defensa de los derechos humanos
202-2	Proporción de altos ejecutivos contratados de la comunidad local	

INDICADORES GLOBAL REPORTING INITIATIVE (GRI)

Número indicador GRI	Descripción	Apartado Informe Anual Integrado
Impactos económicos indirectos		
203-1	Inversiones en infraestructuras y servicios apoyados	
203-2	Impactos económicos indirectos significativos	
Prácticas de adquisición		
204-1	Proporción de gasto en proveedores locales	Modelo de Negocio. Gestión comercial y cadena de suministro. Proveedores
Medio ambiente		
Materiales		
301-1	Materiales utilizados por peso o volumen	
301-2	Insumos reciclados	Medio Ambiente
301-3	Productos reutilizados y materiales de envasado	
Energía		
302-1	Consumo energético dentro de la organización	Medio Ambiente
302-2	Consumo energético fuera de la organización	
302-3	Intensidad energética	Medio Ambiente
302-4	Reducción del consumo energético	Medio Ambiente
302-5	Reducciones de los requisitos energéticos de los productos y servicios.	Medio Ambiente
Agua		
303-1	Extracción de agua por fuente	Medio Ambiente
303-2	Fuentes de agua que han sido afectadas significativamente por la captación de agua	Medio Ambiente
303-3	Agua reciclada y reutilizada	Medio Ambiente
Biodiversidad		
304-1	Centros de operaciones en propiedad, arrendados o gestionados ubicados dentro de o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad fuera de áreas protegidas	No aplica
304-2	Impactos significativos de las actividades, los productos y los servicios en la biodiversidad	No aplica
304-3	Hábitats protegidos o restaurados.	No aplica
304-4	Especies que aparecen en la Lista Roja de la UICN y en listados nacionales de conservación cuyos hábitats se encuentren en áreas afectadas por las operaciones	No aplica
Emisiones		
305-1	Emisiones directas de gases de efecto invernadero (alcance 1)	Medio Ambiente
305-2	Emisiones indirectas de gases de efecto invernadero (alcance 2)	Medio Ambiente
305-3	Otras emisiones indirectas de gases de efecto invernadero, en peso (alcance 3)	
305-4	Intensidad de las emisiones de gases de efecto invernadero	Medio Ambiente

INDICADORES GLOBAL REPORTING INITIATIVE (GRI)

Número indicador GRI	Descripción	Apartado Informe Anual Integrado
305-5	Reducción de las emisiones de gases de efecto invernadero	Medio Ambiente
305-6	Emisiones de sustancias que agotan la capa de ozono (SAO)	No aplica
305-7	Óxidos de nitrógeno (NOX), óxidos de azufre (SOX) y otras emisiones significativas al aire	Medio Ambiente. En 2018 y con el objetivo de una mejor gestión, desde el departamento corporativo de EHS ha comenzado a recopilar a nivel consolidado la información de dichas sustancias.
Efluentes y Residuos		
306-1	Vertido de aguas en función de su calidad y destino	Medio Ambiente
306-2	Residuos por tipo y método de eliminación	Medio Ambiente
306-3	Derrames significativos	Medio Ambiente
306-4	Transporte de residuos peligrosos	
306-5	Cuerpos de agua afectados por vertidos de agua y/o escorrentías	
Cumplimiento normativo		
307-1	Incumplimiento de la legislación y normativa ambiental	
Evaluación ambiental de los proveedores		
308-1	Nuevos proveedores que han pasado filtros de evaluación y selección de acuerdo con los criterios ambientales	Modelo de Negocio. Gestión comercial y cadena de suministro
308-2	Impactos ambientales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	
Desempeño social - prácticas laborales y trabajo digno		
Empleo		
401-1	Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal	Gestión laboral
401-2	Beneficios para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales	
401-3	Permiso parental	
Relaciones Trabajador-Empresa		
402-1	Plazos de aviso mínimos sobre cambios operacionales	Defensa de los derechos humanos
Salud y seguridad en el trabajo		
403-1	Representación de los trabajadores en comités formales trabajador-empresa de salud y seguridad	
403-2	Tipos de accidentes y tasas de frecuencia de accidentes, enfermedades profesionales, días perdidos, absentismo y número de muertes por accidente laboral o enfermedad profesional	Gestión laboral
403-3	Trabajadores con alta incidencia o alto riesgo de enfermedades relacionadas con su actividad	No aplica
403-4	Temas de salud y seguridad tratados en acuerdos formales con sindicatos	
Formación y enseñanza		
404-1	Media de horas de formación al año por empleado	Gestión laboral
404-2	Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición	Gestión laboral

INDICADORES GLOBAL REPORTING INITIATIVE (GRI)

Número indicador GRI	Descripción	Apartado Informe Anual Integrado
404-3	Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional	Gestión laboral
Diversidad e igualdad de oportunidades		
405-1	Diversidad en órganos de gobierno y empleados	Gobierno Corporativo. Consejo de Administración y Organigrama del Grupo Indicadores de interés. Para nuestros empleados Gestión laboral
405-2	Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres	
Desempeño social - derechos humanos		
No discriminación		
406-1	Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	Defensa de los derechos humanos
Libertad de asociación y negociación colectiva		
407-1	Actividades de la compañía en las que el derecho a libertad de asociación y de acogerse a convenios colectivos puedan correr importantes riesgos, y medidas adoptadas para respaldar estos derechos.	Defensa de los derechos humanos
Trabajo infantil		
408-1	Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil	No aplica. Defensa de los Derechos Humanos” Dentro de nuestro código de conducta, Viscofan rechaza cualquier tipo de trabajo infantil. En Viscofan no hay personal contratado con una edad inferior a los 17 años. Asimismo, el Grupo Viscofan solicita los proveedores un compromiso similar al incluido en nuestro código ético.”
Trabajo forzoso u obligatorio		
409-1	Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio	Defensa de los derechos humanos
Prácticas en materia de Seguridad		
410-1	Personal de seguridad capacitado en políticas o procedimientos de derechos humanos	
Derechos de los pueblos indígenas		
411-1	Casos de violaciones de los derechos de los pueblos indígenas	Defensa de los derechos humanos
Evaluación de los derechos humanos		
412-1	Operaciones sometidas a revisiones o evaluaciones de impacto sobre los derechos humanos	Defensa de los derechos humanos. “Viscofan ha asumido el compromiso decertificar su planta de Cáteda en materia de derechos humanos y responsabilidad social corporativa en el transcurso de 2018.”
412-2	Formación de empleados en políticas o procedimientos sobre derechos humanos	Defensa de los derechos humanos
412-3	Acuerdos y contratos de inversión significativos con cláusulas sobre derechos humanos o sometidos a evaluación de derechos humanos	
Evaluación social de los proveedores		
414-1	Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con los criterios sociales	Modelo de Negocio. Gestión comercial y cadena de suministro.
414-2	Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	

INDICADORES GLOBAL REPORTING INITIATIVE (GRI)

Número indicador GRI	Descripción	Apartado Informe Anual Integrado
Sociedad		
Anticorrupción		
205-1	Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción	Lucha contra la corrupción
205-2	Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	Lucha contra la corrupción
205-3	Casos confirmados de corrupción y medidas adoptadas	Lucha contra la corrupción
Competencia desleal		
206-1	Posición en las políticas públicas y participación en el desarrollo de las mismas y de actividades de "lobbying"	No aplica
Comunidades locales		
413-1	Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo	Nuestra relación con la comunidad Medio Ambiente.
413-2	Operaciones con impactos negativos significativos –reales o potenciales– en las comunidades locales	No aplica
Política pública		
415-1	Contribuciones a partidos y/o representantes políticos	No aplica
Responsabilidad de producto		
Salud y seguridad del cliente		
416-1	Evaluación de los impactos en la salud y seguridad de las categorías de productos o servicios	No aplica
416-2	Casos de incumplimiento relativos a los impactos en la salud y seguridad de las categorías de productos y servicios	No aplica
Marketing y etiquetado		
417-1	Requerimientos para la información y el etiquetado de productos y servicios	Modelo de Negocio. Gestión comercial y cadena de suministro
417-2	Casos de incumplimiento relacionados con la información y el etiquetado de productos y servicios	Gestión comercial y cadena de suministro. No aplica
417-3	Casos de incumplimiento relacionados con comunicaciones de marketing	
Privacidad del cliente		
418-1	Reclamaciones fundamentadas relativas a violaciones de la privacidad del cliente y pérdida de datos del cliente	
Cumplimiento socioeconómico		
419-1	Incumplimiento de las leyes y normativas en los ámbitos social y económico	No aplica